

Jetzt Mitglied werden!

Frau Herr Akad. Grad

Familienname

Vorname

Sozialvers. Nr. [] [] [] [] Geburtsdatum [] [] [] [] [] [] [] []

Straße/Hausnr.

PLZ/Wohnort

Telefonisch erreichbar

eMail

Angestellte/r Arbeiter/in

geringfügig beschäftigt freier Dienstvertrag

Die Beitragszahlung wünsche ich mit:

Einziehungsermächtigungsverfahren

KtoNrBlzBank

Gehaltsabzug (im Betrieb)

Mitgliedsbeitrag in Euro

Der monatliche Mitgliedsbeitrag beträgt 1% des Bruttolohnes.

Der Mitgliedsbeitrag ist steuerlich absetzbar. Ihre Angaben werden **streng vertraulich** behandelt.

Beschäftigt bei **Firma**

Anschrift

GPA-DJP-Beitrittsmonat/-jahr

Ort/Datum/Unterschrift

Diese Unterschrift gilt auch als Berechtigung für einen evtl. oben angekreuzten Einziehungsauftrag!

Kontaktperson

Unsere **Interessengemeinschaften** (IG), branchenübergreifende Plattformen für Menschen einer Berufsgruppe, bieten Ihnen nicht nur berufsspezifische Beratungen und Unterstützungen, sondern auch aktive Mitarbeit an. **Mehr dazu unter: www.gpa-djp.at/interesse**

Ich möchte mich für folgende IG eintragen:

[work@professional](#)

[work@social](#)

[work@external](#)

[work@migration](#)

1034 Wien, Alfred-Dallinger-Platz 1,
Tel: 05 0301-301, www.gpa-djp.at

GPA **djp**
GEWERKSCHAFT DER PRIVATANGESTELLTEN
DRUCK - JOUURNALISMUS - PAPIER

Ansprechpartner:

Ingrid Rößl

(Vorsitzende)

BR-Büro:

11, Brehmstraße 12/3.Stock/Top 12

Tel.: 01/8122635/20

Mobil: 0664/9254967

Fax: 8122635/33

Jürgen Dedinszky-Sommer

(Vorsitzende Stellvertreter)

WS11 01/7434660

Harald Hörist

(Kassier)

WVB12/R 01/8131885

Clemens Wagner

(Kassier Stellvertreter)

WH12/P 01/8042215

Beatrix Baluch-Loidl

(Schriftführerin)

WS11 01/7434660

Bernadette Lemmerer

(Schriftführerin Stellvertreterin)

WH17 01/4020102

Dein Betriebsrat



11, Brehmstraße 12/3.Stock/Top 12

Tel.: 01/8122635/20

www.betriebsrat-lebenshilfe.at

betriebsrat.lhwien@gmail.com

Aufgaben und Pflichten

- Überwachung der arbeitsrechtlichen Rahmenbedingungen
z.B.:
Arbeitszeitgesetz Mutterschutzgesetz
ArbeitnehmerInnenschutzgesetz
Einhaltung des Kollektivvertrages/ der Betriebsvereinbarung
- Interventionsrecht bezüglich Arbeitsbedingungen, Maßnahmen zur Verhütung von Unfällen und zur Arbeits(platz-)gestaltung
- Informationsrecht über Einstellungen, Versetzungen, Entlassungen, Kündigungen und Beförderungen der MitarbeiterInnen
- Arbeitsschutz
- Betriebliche Frauenförderung
- Informationspflicht der Geschäftsführung über wirtschaftliche Belange und künftige Entwicklungen des Betriebes (monatliche gemeinsame Sitzungen)
- Organisation und Durchführung von Betriebsversammlungen
- Zusammenarbeit mit ArbeitnehmerInnen-Interessensvertretungen (ÖGB/AK)

Persönliche Beratung und Unterstützung

- bei Einstellung
- bei Kündigung
- bei Versetzung
- bei allen Arten von Unklarheiten – Dienstvertrag, Dienstplangestaltung, Gehalt, u.v.m.
- bei rechtlichen Ansprüchen und Vereinbarungen – Urlaub, Karenz, Pflegefreistellung, Alters-, Elternteilzeit, Überstunden, Sabbatical, u.v.m.

Leistungen und Service

- Zuschuss für Fortbildung
- Kultur-Euro
- Aktionsgeld
- Zuschuss zur FSME-Impfung
- finanzielle Unterstützung bei außergewöhnlichen, unverschuldeten Notlagen
- Zuschuss für Spitals-, Ambulanz- und Kuraufenthalte
- BR-Feste / Ausflüge
- Ehrung der Jubilare und Pensionäre
- Frauentelefon
- Zeitschrift „ZEBRA“
- Homepage des BR
- Organisatorische Abwicklung von betrieblichen Leistungen (Grippeimpfung, Arbeitskleidung)

Zusatznutzen für

Gewerkschaftsmitglieder!

Top-Berufsschutz

- >> Berufsrechtsschutzversicherung bis EUR 15.000,-
- >> Berufshaftpflichtversicherung bis zu EUR 75.000,- für Personen- oder Sachschäden

Erklärung: Sie sind bis zu EUR 15.000,- versichert, wenn Ihnen während der Ausübung Ihrer beruflichen Tätigkeit Schaden entstanden ist und Sie sind mit bis zu EUR 75.000,- versichert für den Fall, dass Sie in Ausübung Ihrer Tätigkeit während Ihrer Dienstzeit einem Dritten gegenüber einen Personen- oder Sachschaden verursachen.

- >> Rat und Hilfe auch bei Mobbing

Solidaritätsversicherung

- >> Spitalstagegeld (bei Berufs-/Freizeitunfällen)
- >> Invaliditätsversicherung
- >> Todesfallversicherung bei Freizeitunfällen

Top-Rechtsschutz

- >> Prozesse beim Arbeits- und Sozialgericht
- >> Streitigkeiten vor anderen Gerichten im Zusammenhang mit der Erwerbstätigkeit

Unterstützungsleistungen

- >> Zusatzarbeitslosenunterstützung
- >> Berufliche Weiterbildung
- >> Sonderunterstützung in Nörfällen, Streikunterstützung

Beratung und Information

- >> In arbeits- und sozialrechtlichen Angelegenheiten
- >> Das Topmagazin KOMPETENZ, branchenbezogene Fachinformation, aktueller Kollektivvertrag, ...

Vorteile der CARD

- Ermäßigungen bei kulturellen Veranstaltungen (Theater, Museen, Konzerten), Preisnachlässe in zahlreichen Geschäften und preiswerte Angebote für Reisen und Urlaub.
- Mehr unter www.gpa-djp.at/card

