

# **BAGS - AN**

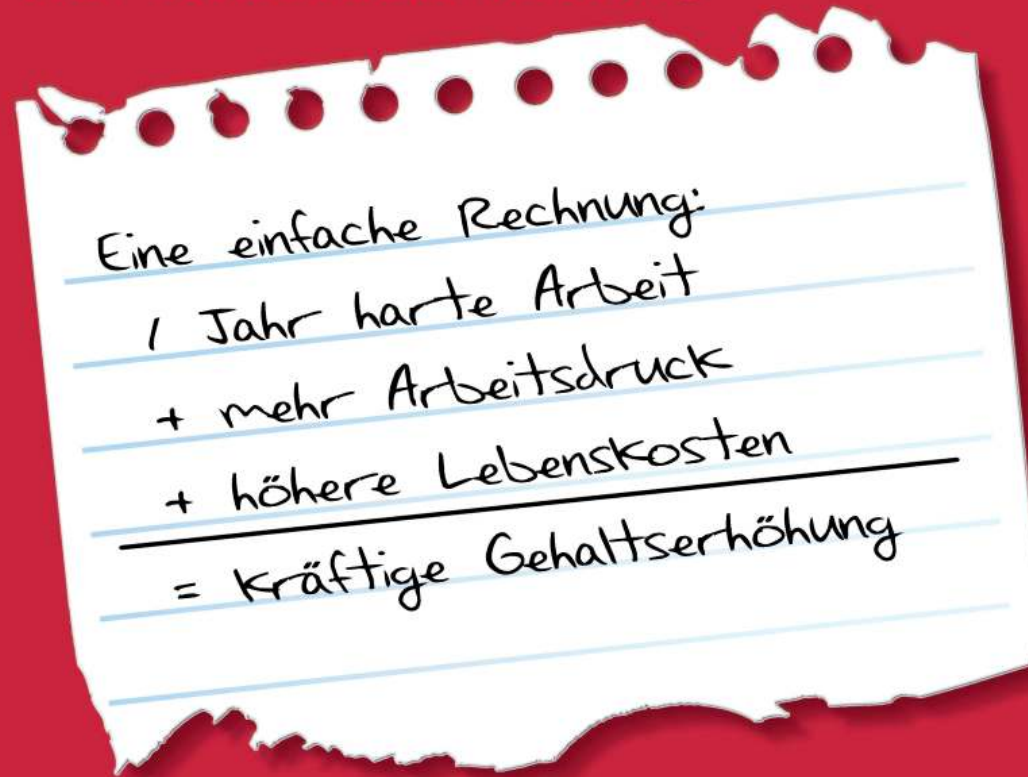
## **Förderungsprogramm**

### **2012**

**21. November 2011**

# BAGS-KOLLEKTIVVERTRAG 2012

## Wir verhandeln wieder!



**Für eine kräftige Gehaltserhöhung!**  
**Damit sich echte Leistung auszahlt!**

# **Erhöhung der KV- und IST-Gehälter/-Löhne**

**Wir fordern eine deutliche Erhöhung der Realeinkommen unter Berücksichtigung der Inflationsrate. Der private Sozialbereich hat gemessen an den österreichischen Durchschnittseinkommen einen Nachholbedarf.**

# Erhöhungen

- **der kollektivvertraglichen Mindestgehälter**
- **der IST-Gehälter**
- **der Zulagen und Zuschläge**
- **der Lehrlingsentschädigungen**
- **des monatlichen Entgeltes für TMA**
- **der alten Gehaltsstrukturen und Zulagen**
- **Rundung: auf den nächst höheren Eurobetrag.**
- **Geltungsbeginn: 1.2.2012**
- **Laufzeit 12 Monate**

## § 17 Karenz

- **Die Karenzzeiten (Elternkarenzgesetz), aber auch Zeiten der Hospizkarenz (AVRAG) sind auf die Vorrückungen im Gehaltsschema anzurechnen.**

## **§ 26 Urlaubszuschuss und Weihnachtsremuneration**

**1) ... Die Sonderzahlungen berechnen sich aus dem im Auszahlungsmonat gebührenden Monatsentgelt inklusive Zulagen und Zuschlägen.**

**Wurden Zulagen und Zuschläge in unterschiedlicher Höhe bezahlt, ist die Berechnungsgrundlage der Durchschnitt der in den letzten 3 Monaten bezahlten Zulagen und Zuschläge.**

**Sachbezüge sind nicht einzurechnen.**

# § 32 Anrechnung von Vordienstzeiten für die Einstufung in die Gehaltstafel

**Absatz 2)  
Streichung der Obergrenze von  
maximal 4 Jahren**

# § 37 Kilometergeldregelung

- **Im BAGS-Kollektivvertrag sind die Bestimmungen für das Kilometergeld zu regeln.**
- **Dabei ist das amtliche Kilometergeld in der jeweils gesetzlich geltenden Fassung die Grundlage.**



# Arbeitsgruppen

# § 24 Sonderbestimmungen für Arbeitnehmerinnen, die in Kinder- und Jugendwohngruppen der Vollen Erziehung pädagogisch tätig sind.

- **Der gemeinsam vereinbarte Text des § 24 ist in den BAGS-KV aufzunehmen.**

# Arbeitsgruppen

- **Verwendungsgruppen**

- Arbeitsmarktpolitische Maßnahmen –  
**Zusammenführung mit der BABE-KV-Regelung**

**Keine Einigung**

- **Kinder- und Jugendwohlfahrt**

- Tagesmütter / -väter – **Weiterarbeit mit den Thema Fixgehalt (nach Abschluss einer steirischen Regelung) – Weiterarbeit im beidseitigen Verständnis unterbrochen.**

# Kollektivvertragliche Änderungen

## §5 Teilzeitbeschäftigung

- **Streichung der zwei zuschlagsfreien Mehrstunden analog der gesetzlichen Bestimmung im AZG.**

**Urteil 31Cga126/10y ASG Klagenfurt**

# § 10 Über- und Mehrstunden

**Anpassung an die gesetzliche  
Regelung nach dem Arbeitszeitgesetz:**

**Normallohn statt Grundstundenlohn;**

**§ 10 AZG**

# § 17 Karenz

Arbeitnehmerinnen haben im Anschluss an die Karenz gem MSchG bzw gem VKG, frühestens **aber nach Ablauf des 24. Lebensmonats des Kindes**, Anspruch auf einen Sonderurlaub (Anschlusskarenz) unter Verzicht auf die Dienstbezüge bis längstens zum vollendeten dritten Lebensjahr des Kindes.

zukünftiger Wortlaut:

**Variante 1** - Ergänzung Arbeitnehmerinnen haben im Anschluss an die Karenz gem MSchG bzw gem VKG, frühestens aber **nach Ablauf des 23. bzw. 24. Lebensmonats** des Kindes, Anspruch auf einen Sonderurlaub (Anschlusskarenz) unter Verzicht auf die Dienstbezüge bis längstens zum vollendeten dritten Lebensjahr des Kindes.

**Variante 2** – Teilsatz komplett streichen

Arbeitnehmerinnen haben im Anschluss an die Karenz gem MSchG bzw gem VKG, Anspruch auf einen Sonderurlaub (Anschlusskarenz) unter Verzicht auf die Dienstbezüge bis längstens zum vollendeten dritten Lebensjahr des Kindes.

Begründung:

Gem. § 15a Abs 2 MSchG endet die gesetzliche Karenzzeit bei erstmaliger Teilung und gleichzeitiger Überlappung der Karenz von Mutter und Vater (1 Monat) mit Ablauf des 23. Lebensmonats des Kindes.

# § 28 Verwendungsgruppen

**VWG 3: Streichung der Heimhelferin in Ausbildung – gibt es nicht mehr.**

**VWG 9: Musiktherapeuten; dürfen nur mit abgeschlossenen Masterstudium arbeiten.**



# **§ 32 Anrechnung von Vordienstzeiten für Gehalt**

**Absatz 1: Streichung – „... sofern sie nach der Vollendung des 18. Lebensjahres liegen.“**

**OGH-Entscheidung vom 7.2.2008**

**EUGH-Entscheidung vom 18.6.2009**

**OGH 4.8.2009 90bA83/09k**

# Hinweis: § 41 Übergangs- bestimmungen

**Die Heranführung der Startsituation  
Richtung BAGS-100%-Gehaltstabelle  
erfolgt immer mit 1.1. eines  
Kalenderjahres: „Ab 1.1.2009 werden  
die oben angeführten Prozentwerte in  
7 gleichen jährlichen Schritten auf  
100% herangeführt.“**

